

## Introducción

- Entre el 70 y el 90% de las personas con trastorno del espectro del autismo (TEA) se encuentran desempleadas y no desarrollan ninguna actividad laboral (National Autistic Society, 2016).
- Las personas con trastorno del espectro del autismo son uno de los colectivos más susceptibles de verse excluidos del empleo (Dudley, Nicholas, Zwicker, 2015).

### Empleo:

- Derecho fundamental que mejora la inclusión social.
- Mejor predictor de calidad de vida, especialmente cuando el puesto y las condiciones (no solo salariales) son relevantes para las personas con TEA (Chiang y Wineman, 2014).

## Rutas para guiar las habilidades de empleo de las personas con trastorno del espectro del autismo

### Análisis y comparativa internacional

Autoría: Ruth Vidriales, Cristina Hernández, Imma Miralles, David Alonso, Sergio D'Antonio



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union

## Objetivos

- Contribuir al desarrollo de metodologías de inclusión e incorporación de las personas con TEA al mercado laboral.
- Capacitar a personas con TEA para la incorporación al mercado laboral.
- Favorecer la adaptación del entorno laboral promoviendo que resulte accesible y favorable para las personas con TEA, a partir de formación y capacitación del tejido empresarial.
- Acompañar a las empresas en los procesos de contratación de personas con TEA y en el seguimiento del desempeño laboral.

## Metodología

- Estudio de casos: Desarrollado en 4 países (Bulgaria, España, Italia y Reino Unido).
- Realización de un estudio sobre la percepción del tejido empresarial (encuesta on-line).
- Participación organizaciones:
  - Coordinación: Foro Técnico de Formación (FTF).
  - Entidades que facilitan apoyo a personas con TEA: National Autistic Society; Autismo España, ONTRACK
  - Instituciones universitarias públicas: Universidad Complutense de Madrid, Sofia University
  - Institución mercado laboral internacional: Effebi Assoc
  - Institución de metodologías de enseñanza: TP-Theatre

Más información:

PROYECTO PAGES  
<https://pagesproject.eu/en/node/92>

Proyecto PAGES: Enmarcado en el programa europeo Erasmus+ . "Cooperación para la innovación y el intercambio de buenas prácticas"

## Resultados

- Escasa concienciación e implicación del tejido empresarial.
- La opinión de las empresas respecto a la contratación de personas con TEA :

| VENTAJAS  | %     |
|---|-------|
| Honestidad  | 13,8% |
| Meticulosidad   | 12,6% |
| Disciplina en el trabajo                              | 11,5% |
| Buena memoria   | 11,5% |
| Atención por los detalles                             | 10,3% |
| Alta productividad                                    | 10,3% |
| Compromiso  | 10,3% |
| Buenas competencias en tareas mecánicas y repetitivas | 10,3% |
| Trabajo en equipo                                     | 9,2%  |

| DESVENTAJAS                         | %     |
|-------------------------------------|-------|
| Baja productividad                  | 20,0% |
| Dificultades para la comunicación   | 20,0% |
| Malentendidos en las tareas         | 17,5% |
| Adaptación del equipo de trabajo    | 15,0% |
| Alto riesgo de la ocupación         | 15,0% |
| Adaptaciones en la infraestructuras | 12,5% |

### Productos esperados del proyecto

- Guías de apoyo para las organizaciones y empresas interesadas en contratar a personas con TEA.
- Guías con ejemplos de buenas prácticas en la promoción del empleo de las personas con TEA.
- Mapa interactivo en el que figurarán empresas y/o organizaciones que actualmente proporcionan empleo a personas con TEA, o están interesadas en hacerlo.

